

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553

กรม	กรมชลประทาน		
ประเภทกรม	ด้านบริการ		
กระทรวง	เกษตรและสหกรณ์		
ชื่อแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก	การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล	หน่วยงาน	โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาเขื่อนแม่กลอง
หมวด	5	จำนวนบุคลากร	60 คน
วัตถุประสงค์	เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และให้มี	ระยะเวลาดำเนินการ	12 เดือน
	การจัดสวัสดิการภายในเพิ่มเติมจากที่กฎหมายกำหนด	วันที่รายงาน	22 มีนาคม 2553
ตัวชี้วัด	ร้อยละของระดับความสำเร็จ ร้อยละของความสำเร็จ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมและจำนวนครั้ง		

รายละเอียดโดยย่อ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในสำนักชลประทานที่ 13 บุคลากรทุกระดับได้รับโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานอย่าง มีอาชีพและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทุกระดับ ได้รับมอบหมายงานตรงตามความรู้ความสามารถ มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเชื่อมโยงกับค่าตอบแทนและแรงจูงใจที่โปร่งใสและเป็นธรรมมีบรรยากาศในการทำงานเป็นทีมและความสัมพันธ์ที่ดีทั่วทั้งองค์กร มีความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานอันจะนำไปสู่แรงจูงใจในการปฏิบัติงานตามค่านิยมองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ 2553											ผลผลิต/ดัชนีความก้าวหน้า	ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	คน/ครั้ง			
				ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค					กย		
1. โครงการเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม / การประชุม	11 เดือน	พย. 52	ก.ย. 53													ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	/		60		
2. โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน/ 5 ส./ปลูกต้นไม้(พืชมงคล พุทส์13, เสาร์5มิย.สิ่งแวดล้อม)	2 เดือน	พค 53	มิย. 53												ร้อยละของหน่วยงานย่อย	/					
3.โครงการปรับปรุงสถานที่ในการทำงาน	10 เดือน	พย. 52	สค. 53													ระดับความสำเร็จในการดำเนินงาน		/			
4. โครงการชลประทานสร้างสรค์องค์กร/ กิจกรรมร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ/ร่วมประชุมหรือกิจกรรมร่วมกันท้องที่	9 เดือน	มค 53	กย 53															ระดับความสำเร็จของหน่วยงาน	/		5

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ 2553												ผลผลิต/ดัชนีความก้าวหน้า	ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	คน/ครั้ง
				ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย				
5. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ KM/ สังสรรค์/สภากาแฟ	11 เดือน	พย. 52	กย 53													ร้อยละของบุคคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	/		60
6. โครงการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานสู่ระดับบุคคล/ ถ่ายทอดตัวชี้วัด/มอบหมายงาน	11 เดือน	พย 52	กย 53													ระยะเวลาในการมอบหมายงาน	/		
7. โครงการพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน/ผลการถ่ายทอดตัวชี้วัด/ผลการจัดการเสริมสร้างความพึงพอใจ	8 เดือน	กพ 53	กย 53													ร้อยละของข้าราชการที่เข้าใจ	/		5
8. โครงการประกาศเกียรติคุณผู้ทำความดีและมีผลงาน/ตั้งรางวัลชมเชยเจ้าหน้าที่	6 เดือน	เมย 53	กย 53													จำนวน 3 ครั้ง		/	
9. โครงการสุขภาพดีชีวิตมีสุข/ กีฬา/ออกกำลังกาย	12 เดือน	ธค 52	กย 53													จำนวน 5 ครั้ง		/	
10.โครงการพัฒนาจิตนำสู่คุณภาพชีวิตที่ดี/ฟังธรรม/ทำบุญ	11 เดือน	พย 52	กย 53													จำนวน 5 ครั้ง	/		1
11.โครงการสวัสดิการเข้มแข็ง	12 เดือน	ตค 52	กย 53													จำนวน 4 ประเภท	/		
12.โครงการพัฒนาระบบการจัดการร้องทุกข์ด้านความพึงพอใจ	12 เดือน	ตค 52	กย 53													ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องทุกข์ที่ได้ตอบกลับภายใน 15 วัน			
13.ศูนย์เสริมสร้างความพึงพอใจ	1 เดือน	ตค 52	ตค 52													ระยะเวลาในการจัดตั้งศูนย์ (พย.52)		/	

รายงานการติดตามผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553
ตามแผนกลยุทธ์เสริมสร้างคุณภาพสุก ความพึงพอใจและแรงงใจของบุคลากรในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553-2555
สำนัก ชลประทานที่ 13

ถ้อยแถลงแสดงเจตนารมณ์

ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในกรมชลประทาน

บุคลากรทุกระดับได้รับโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทุกระดับ ได้รับการมอบหมายงานตรงตามความรู้ความสามารถ มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเชื่อมโยงกับค่าตอบแทนและรางวัลใจที่โปร่งใสและเป็นธรรม มีบรรยากาศในการทำงานเป็นทีมและความสัมพันธ์ที่ดีทั่วทั้งองค์กร มีความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานอันจะนำไปสู่แรงงใจในการปฏิบัติงานตามค่านิยมขององค์กร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน
2. เพื่อเสริมสร้างแรงงใจในการปฏิบัติงาน
3. ให้มีการจัดสวัสดิการภายในเพิ่มเติมจากที่กฎหมายกำหนด

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างแรงงใจในการปฏิบัติงาน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างระบบสวัสดิการที่ดีและเหมาะสมกับบริบทขององค์กร

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					น้ำหนักตัวชี้วัด	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
				1	2	3	4	5			ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้าง บรรยากาศที่เอื้อ ต่อการทำงาน	1.1 เพื่อ เสริมสร้างการ ทำงานเป็นทีม	1.1.1 ร้อยละของจำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม โครงการเสริมสร้างการ ทำงานเป็นทีม	ร้อยละ 100	60	70	80	90	100	8	1.โครงการ เสริมสร้าง การทำงานเป็นทีม (Happy Teamwork)	✓ ร้อยละ 80	
											ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
	1.2 พัฒนา สิ่งแวดล้อม ทางกายภาพใน สถานที่ทำงาน	1.2.1 ร้อยละของ หน่วยงานย่อยภายใน กอง สำนัก และกลุ่ม ที่ ดำเนินการปรับปรุง สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน	ร้อยละ 100	60	70	80	90	100	8	2.โครงการปรับปรุง สภาพแวดล้อมใน การทำงาน (Happy Place)	✓ ร้อยละ 80	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					น้ำหนักตัวชี้วัด	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
				1	2	3	4	5			ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
		1.2.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการปรับปรุงอาคารสถานที่ในการทำงาน ระดับ 1 แต่งตั้งคณะทำงานและสำรวจข้อมูลการปรับปรุงอาคารสถานที่ ระดับ 2 วิเคราะห์ข้อมูลแบบสำรวจและนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลมาจัดลำดับความสำคัญในการปรับปรุงอาคารสถานที่ ระดับ 3 จัดทำแผนงานปรับปรุงอาคารสถานที่ ระดับ 4 เสนอผู้บริหารอนุมัติงบประมาณ ระดับ 5 ดำเนินการปรับปรุงอาคารสถานที่ตามแผนงานที่กำหนด	ระดับ 5	1	2	3	4	5	8	3.โครงการปรับปรุงอาคารสถานที่ในการทำงาน	✓ ระดับ 5	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					น้ำหนักตัวชี้วัด	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
				1	2	3	4	5			ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
	1.3 เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ ภายในและ นอกองค์กร	1.3.1 ระดับความสำเร็จ ของหน่วยงานที่ ดำเนินการจัดหรือเข้าร่วม กิจกรรมเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ภายในและ นอกองค์กร ระดับ 1 จัดกิจกรรม เสริมสร้างความสัมพันธ์ ภายในฝ่าย / ส่วน ระดับ 2 จัดกิจกรรมระดับ 1 และจัดกิจกรรม เสริมสร้างความสัมพันธ์ ภายในกอง สำนัก กลุ่ม	ระดับ 5	1	2	3	4	5	8	4.โครงการ ชลประทาน สัมพันธ์สร้างสรรค์ องค์กร (Happy Society)	✓ ระดับ 5	

[illegible]

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					น้ำหนักตัวชี้วัด	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
				1	2	3	4	5			ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
	1.4 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้	1.4.1 ร้อยละของบุคลากรในกอง สำนักกลุ่ม ที่เข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ร้อยละ 100	60	70	80	90	100	8	5.โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Happy Brain)	✓ ร้อยละ80	
											ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	2.1 การปรับปรุงการมอบหมายงาน	2.1.1 ระยะเวลาในการมอบหมายงานแล้วเสร็จของ กอง สำนักกลุ่ม	15 พ.ย. 52	15 มี.ค. 53	15 ก.พ. 53	15 ม.ค. 53	15 ธ.ค. 52	15 พ.ย. 52	7	6.โครงการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานสู่ระดับบุคคล	✓ พย. 52	
											ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
	2.2 มีการปรับปรุงการบริหารผลการปฏิบัติงาน	2.2.1 ร้อยละของข้าราชการที่มีความเข้าใจต่อการบริหารผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 100	60	70	80	90	100	6	7.โครงการพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Happy Performance Management)	✓ ร้อยละ 80	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					น้ำหนักตัวชี้วัด	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
				1	2	3	4	5			ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
	2.3 เพื่อยกย่องชมเชย ให้รางวัล ตอบแทน ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงาน ดีเด่น หรือมีผลการปฏิบัติงาน ที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	2.3.1 จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องชมเชย ให้รางวัลตอบแทน ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงาน ดีเด่น หรือมีผลการปฏิบัติงาน ที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ที่ กองสำนัก กลุ่ม ดำเนินการ	3 ครั้ง	-	-	1 ครั้ง	2 ครั้ง	3 ครั้ง	7	8.โครงการประกาศเกียรติคุณผู้ทำ ความดี และมีผลงานดี	✓ อยู่ระหว่างดำเนินการ	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					น้ำหนักตัวชี้วัด	โครงการ	ผลการดำเนินงาน		
				1	2	3	4	5			ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ	
												ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การสร้างระบบสวัสดิการที่ดีและเหมาะสมกับบริบทขององค์กร	3.1 มีการออกกำลังกายพักผ่อน และคลายเครียดจากการปฏิบัติงาน	3.1.1จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมนันทนาการและเสริมสร้างสุขภาพอนามัยที่ กอง สำนัก กลุ่มดำเนินการ	5 ครั้ง	1 ครั้ง	2 ครั้ง	3 ครั้ง	4 ครั้ง	5 ครั้ง	8	9. โครงการสุขภาพดีชีวิมีสุข (Happy Body & Relax)	✓ 2 ครั้ง		
											ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ	
	3.2 สร้างทัศนคติที่ดีต่อศาสนาที่ตนศรัทธา ด้วยการให้ความรู้และหลักการปฏิบัติอันเป็นการพัฒนาจิตใจ	3.2.1 จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมพัฒนาจิตใจที่ กอง สำนัก กลุ่มดำเนินการ	5 ครั้ง	1 ครั้ง	2 ครั้ง	3 ครั้ง	4 ครั้ง	5 ครั้ง	8	10. โครงการพัฒนาจิตนำสู่คุณภาพชีวิตที่ดี (Happy Soul)	✓ 2 ครั้ง		

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					น้ำหนักตัวชี้วัด	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
				1	2	3	4	5			ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
	3.3 อำนวยความสะดวกและช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานนอกเหนือจากสวัสดิการที่ราชการจัดให้	3.3.1 จำนวนประเภทสวัสดิการที่ กอง สำนัก กลุ่ม จัดสวัสดิการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.2547	4 ประเภทสวัสดิการ	-	1	2	3	4	8	11. โครงการสวัสดิการเข้มแข็ง (Happy Welfare)	✓ มี 6 ประเภท	
											ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
	3.4 บุคลากรได้รับการชี้แจงข้อร้องเรียนด้านความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรในการปฏิบัติงาน	3.4.1 ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องทุกข์ด้านความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรในการปฏิบัติงานที่ได้รับการพิจารณา ชี้แจงและแจ้งกลับภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับเรื่อง	ร้อยละ 100	60	70	80	90	100	8	12. โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องทุกข์ด้านความผาสุก	✓ ดำเนินการตามจำนวนเรื่องและภายใน 15 วัน	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					น้ำหนักตัวชี้วัด	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
				1	2	3	4	5			ดำเนินการ	ไม่ดำเนินการ
		3.4.2 ระยะเวลาในการจัดตั้งศูนย์เสริมสร้างความสุข	พ.ย. 2552	มี.ค. 53	ก.พ. 53	ม.ค. 53	ธ.ค. 52	พ.ย. 52	8	13. ศูนย์เสริมสร้างความสุข (Happy Workplace Center)	✓ ตั้งแต่ ตค.52	

หมายเหตุ

ผลการดำเนินงาน ให้ระบุ ✓ ลงในช่อง “ดำเนินการ” และให้ระบุว่า ดำเนินการอยู่ในช่วงเกณฑ์การให้คะแนนระดับใด
หรือหากไม่ดำเนินการ ให้ระบุ ✗ ลงในช่อง “ไม่ดำเนินการ”